

株式会社アークティーエス行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画
を策定する。

1. 計画期間 2025 年 1 月 1 日～ 2026 年 12 月 31 日までの 2 年間

2. 内容

目標 1：育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」を策定し、円滑な育休取得・職場
復帰をサポートする。

<対策>

- 2025 年 1 月～ 全社員に対し、「育休復帰支援プラン」や両立支援制度、育児休
業給付、休業中の社会保険料免除などについて周知する
- 2025 年 1 月～ 育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」を策定し、引き続き
継続的に支援する

目標 2：年次有給休暇の取得率（取得日数/付与日数）を 80%以上とする。

<対策>

- 2025 年 1 月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する
- 2025 年 1 月～ 計画的な取得に向けて社員研修を計画期間中に 1 回行う
- 2025 年 1 月～ 各部署において年次有給休暇の取得計画を策定する
- 2025 年 10 月～ 取得率進捗状況を従業員ごとに確認し取得促進する